



I. C. GEMITO ANACAPRI

Via Pagliaro, 7/A - 80071 Anacapri (NA)  
Cod. Simpi: NAIC83600Q - Cod. Fisc. 90044580638 Cod. Unico Ufficio UFFIGQ  
Tel. 081 8371247  
e-mail NAIC83600Q@istruzione.it/NAIC83600Q@pec.istruzione.it  
Web Site: www.istitutocomprensivogemito.gov.it



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2015-2016

### Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2017/2018 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

### PREMESSO

- ✓ in data 19 ottobre 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Vincenzo Gemito" e la RSU, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- ✓ la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ✓ la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTO** il Piano Annuale della Attività e il PTOF 2016- 2019

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 19 ottobre 2017 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

**VISTE** le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2017/18 del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Redige la Relazione Illustrativa alla Contrattazione Integrativa d'Istituto così come di seguito riportato

<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<b>Modalità di Redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse, anno scolastico 2017/2018, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docenti</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 2 moduli:</i> 1) <i>“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”</i> 2) <i>“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

## MODULO 1

### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il 19 ottobre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2017/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> Rossella Ingenito (dirigente scolastico) <b>RSU DI ISTITUTO</b> <u>Componenti:</u> Esposito Marialuisa Gagnaniello Ersilia Pollio Mariteresa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - SNALS-FED.NAZ. GILDA/UNAMS) assenti alle riunioni
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	1) <i>Disposizioni generali</i> 2) <i>Relazioni sindacali a livello d'istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL</i> 3) <i>Area Docenti</i> 4) <i>Area personale ATA</i> 5) <i>Trattamento economico accessorio</i> 6) <i>Ripartizione delle risorse</i> 7) <i>Tipologie delle attività da retribuire</i> 8) <i>Attribuzione degli incarichi</i>

		9) <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di Contratto stipulata in data 19 ottobre 2017 trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, per la debita certificazione di compatibilità. <b>Documenti allegati:</b> Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico e Relazione Tecnico- Finanziaria del DSGA
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori dovrà esprimersi in merito a quanto previsto nella proposta di intesa
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in attesa di approvazione da parte del Collegio dei Docenti
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in revisione
		La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrativo - <i>“Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009”.</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L' Istituto Comprensivo “V. Gemito” mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici. In tal senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche. In continuità con i precedenti anni scolastici, anche per l'anno finanziario 2018 il Collegio dei Docenti ha tenuto conto, per elaborare il PTOF, del territorio in cui opera, delle linee guida predisposte dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili.

L'Obiettivo strategico della scuola è l'innovazione e la costruzione, attraverso la Didattica attiva e gli strumenti informatici all'avanguardia, di percorsi di qualità del servizio per consentire a tutti gli alunni il successo formativo. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso di ricerca realizzato nel corso degli anni grazie alle professionalità specifiche di tutto il personale. Tale scelta connota la

fisionomia dell'Istituto tenendo conto anche delle attività che nel tempo hanno caratterizzato l'azione didattica:

- a) la formazione del personale
- b) la ricerca didattico-educativa,
- c) l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività integrative, sia di recupero sia di potenziamento
- d) l'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera
- e) il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- f) la promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.lgs. 165/2001. In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2017/2018.

## **A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo d'Istituto**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti."*

### **Titolo I - Disposizioni generali:**

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001

### **Titolo II -Relazioni e diritti sindacali:**

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17

### **Titolo III – Area docenti – Area ATA**

Vengono definiti i criteri adottati per l'assegnazione del personale alle sezioni distaccate ed ai plessi, l'utilizzazione del personale in rapporto al PTOF e le collaborazioni, le modalità di partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento, le modalità di sostituzione, individuazione ed assegnazione degli incarichi.

Relativamente al personale ATA vengono definiti, altresì, la definizione di turni, la chiusura prefestiva, le modalità ed i periodi di fruizione dei riposi compensativi e delle ferie.

**Titolo IV – Trattamento economico accessorio**

Vengono definiti gli stanziamenti delle risorse, i criteri di ripartizione e di retribuzione del FIS, le attività retribuite con il FIS, i criteri di assegnazione degli incarichi

**Titolo V – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**

Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008

**Titolo VI -Norme transitorie e finali:**

Vengono stabiliti le clausole di salvaguardia finanziaria.

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 19 ottobre 2017 Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il 20 dicembre 2017, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art. 4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Tabella analitica della costituzione del fondo

<b>PARAMETRI</b>				
		<b>Totale Lordo Stato</b>	<b>Contributi 32,70%</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>
PUNTI DI EROGAZIONE:	3	€ 7.796,19	€ 1.918,14	€ 5.875,05
ADDETTI:	72	€ 24.387,12	€ 6.009,49	€ 18.377,63
<b>TOTALE FIS</b>		<b>€ 32.183,31</b>	<b>€ 7.927,63</b>	<b>€ 24.252,68</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>				
QUOTA BASE:		€ 1.702,13	€ 419,44	€ 1.282,69
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		€ 777,65	€ 191,63	€ 586,02
DOCENTI	57	€ 2.573,55	€ 634,18	€ 1.939,37
<b>TOTALE</b>		<b>€ 5.053,33</b>	<b>€ 1.245,25</b>	<b>€ 3.808,08</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>				
ATA (escluso DSGA)	14	<b>€ 2.264,78</b>	<b>€ 558,09</b>	<b>€ 1.706,69</b>

<b>ORE ECCEDENTI</b>				
DOCENTI INFANZIA E PRIMARIA	34	€ 913,24	€ 225,04	€ 688,20
DOCENTI SECONDARIA PRIMO GRADO	23	€ 1.138,96	€ 280,66	€ 858,30
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.052,20</b>	<b>€ 505,70</b>	<b>€ 1.546,50</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>				
TOTALE MOF		€ 9.370,31	€ 2.309,04	€ 7.061,27
TOTALE FIS		€ 32.183,31	€ 7.927,63	€ 24.252,68
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 41.553,62</b>	<b>€ 10.236,67</b>	<b>€ 31.313,95</b>

**C) Quadro economie anno precedente**

<b>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE</b>			
	<b>Totale Lordo Stato</b>	<b>Contributi 32,70%</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>
FIS	€ 764,17	€ 188,31	€ 575,86
ORE ECCEDENTI	-	-	-
FUNZIONI STRUMENTALI	-	-	-
INCARICHI SPECIFICI	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>€ 764,17</b>	<b>€ 188,31</b>	<b>€ 575,86</b>

**D) Quadro di sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE RISORSE</b>			
	<b>Totale Lordo Stato</b>	<b>Contributi 32,70%</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>
TOTALE MOF	€ 9.370,31	€ 2.309,04	€ 7.061,27
TOTALE FIS	€ 32.183,31	€ 7.927,63	€ 24.252,68
TOTALE FIS ECONOMIE	€ 764,17	€ 188,31	€ 575,86
TOTALE ECONOMIE ORE ECCEDENTI	-	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 42.317,79</b>	<b>€ 10.424,98</b>	<b>€ 31.889,81</b>

**E) Risorse non disponibili alla contrattazione**

<b>TIPOLOGIA RISORSE</b>	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	€ 2.880,00
FONDO DI RISERVA 2%	€ 427,45
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 1.546,50
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 4.853,95</b>

**F) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse Personale Docente:**

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>
<b>Art. 88</b>	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 12.425,00
<b>Art. 88</b>	Collaborazioni al dirigente scolastico	€ 2.222,50
	<b>Totale FIS</b>	<b>€ 14.647,50</b>
<b>Art. 88</b>	Collaborazioni al dirigente scolastico economie	€ 385,00
<b>Art. 33</b>	Funzioni Strumentali al POF	€ 3.808,08
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 18.840,58</b>

**G) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse Personale ATA:**

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>
<b>Art. 47</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 6.244,75
<b>Art. 47</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA Economie	€ 150,00
<b>Art. 47</b>	Incarichi Specifici	€ 1.706,69
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 8.101,44</b>

**H) effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

**I) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**  
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

**L) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

**M) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli Strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione incoerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**N) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ✓ Ripartizione-condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie
- ✓ sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri

- ✓ impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività di insegnamento
- ✓ progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza
- ✓ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

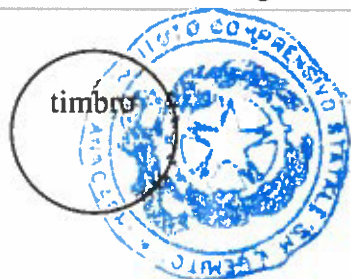
### IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19 ottobre 2017 con allegato la ripartizione del FIS, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza

Anacapri, 20 ottobre 2017

Dirigente Scolastico: *Rossella Ingegnito*



*Rossella Ingegnito*  
*Rossella Ingegnito*